

Acteur régional en Occitanie, engagé dans l'Economie Sociale et Solidaire, l'Arseaa affirme sa volonté d'être et de faire Association en intervenant auprès de 19 000 personnes dans les champs social, médico-social, pédopsychiatrie, protection de l'enfance, formation et recherche, emploi protégé.

1700 co-élaborateurs-ices et 210 travailleurs-euses d'ESAT/EA investis au sein de 11 pôles.

130 M€ de budget annuel mobilisé.

REJOIGNEZ – NOUS !

Adresser lettre de motivation, CV et lettre d'intention décrivant votre vision du poste, à l'attention de :

Pôle lotois

Mme Claire POUZOLS - Directrice

📧 www.arseaa.org/les-offres

📧 recrutement.polelotois@arseaa.org

Candidature : jusqu'au 15/11/2025

Poste à pourvoir : dès que possible

Référence : FAC 2025-203

RECRUTE

UN·E DIRECTEUR·TRICE-ADJOINT·E DE PÔLE REJOIGNEZ LE PÔLE LOTOIS

H/F en CDI temps plein - CCNT 1966 - Cadre Classe 2 Niveau 1 - Figeac

CHAMPS D'INTERVENTION : MÉDICO-SOCIAL & PROTECTION DE L'ENFANCE DANS LE LOT

7 AUTORISATIONS

IME (37 places) - SESSAD (32 places) - CAMSP Figeac (15 places) - CAMSP Cahors (30 places) - ESAT (26 places)
AEMO/AED (800 Mesures) - Dispositif expérimentale "ARS" & "Conseil Départemental" de répit (5 places)

Missions principales

Sous l'autorité du directeur de Pôle, vous intervenez à deux niveaux.

Au sein du pôle :

- Co-animer, en lien avec la Directrice de Pôle, dans une dynamique collaborative, l'équipe d'encadrement des **5 responsables d'unités** et promouvoir un management par projet en cohérence avec la charte du management Arseaa.
- Garantir la cohérence et la transversalité des projets de services afin de proposer aux personnes accompagnées une offre ajustée et diversifiée.
- Conceptualiser, proposer et mettre en œuvre des projets d'adaptation des autorisations.
- Contribuer, en déclinaison du Projet Associatif et du CPOM, à la mise en œuvre du projet de pôle.
- Assurer la responsabilité et le suivi opérationnel des dossiers qui vous sont confiés au sein du pôle.
- Piloter la Démarche d'Amélioration de la Qualité (Évaluation Interne et Externe, Plan d'Amélioration de la Qualité)

Dans un périmètre élargi :

- Participer, en tant que membre invité, au conseil des directions et à la dynamique collective de réflexion des thématiques transversales abordées.
- Être force de proposition aux réflexions associatives transversales en intégrant des commissions ou groupes de travail.
- Représenter le Pôle et proposer votre expertise dans différents espaces d'élaboration transversaux internes et externes.

Compétences & qualités

- Capacité à s'approprier et à promouvoir les missions et valeurs associatives.
- Capacité à apprécier simultanément les enjeux dans un environnement dynamique et complexe.
- Capacités à susciter, promouvoir et accompagner les innovations au service des projets.
- Capacités à fédérer les professionnels dans le cadre d'un management centré sur l'écoute, l'engagement et la promotion des compétences et des expertises.

Diplôme de niveau 7 européen • Expérience managériale et connaissance du secteur médico-social, de sa réglementation et de ses enjeux confirmés.