

RECRUTE

Acteur régional en Occitanie, engagé dans l'Economie Sociale et Solidaire, l'Arseaa affirme sa volonté d'être et de faire Association en intervenant auprès de 19 000 personnes dans les champs social, médico-social, pédopsychiatrie, protection de l'enfance, formation et recherche, emploi protégé.

1700 co-élaborateurs-ices et 210 travailleurs-euses d'ESAT/EA investis au sein de 11 pôles.

130 M€ de budget annuel mobilisé.

REJOIGNEZ – NOUS !

Adresser lettre de motivation et votre CV, à l'attention de :

Arseaa - Inkipit

David De Faria, Directeur

📍 3, Av. du Général De Crouette 31100 Toulouse

🌐 www.arseaa.org/les-offres

✉ inkipit.recrutement@arseaa.org

Candidature : jusqu'au 15/09/2025

Poste à pourvoir : dès que possible

Référence : FAC 2025-153

UN·E DIRECTEUR·RICE ADJOINT·E DE PÔLE

CDI temps plein - CCNT 1966 - Cadre Classe 2 Niveau 1 - **Toulouse-Tarbes-Albi**

Rejoignez le pôle Formation & Recherche, champ de la formation professionnelle

Le pôle Formation & Recherche de l'Arseaa propose des formations diplômantes, qualifiantes de niveau 3 à niveau 7, dans le champ de l'intervention sociale, en formation initiale ou continue. Il accompagne chaque année plus de 2000 personnes en formation.

Missions principales

Sous l'autorité du directeur de pôle et par délégation, au sein du comité de direction, il ou elle :

- Contribue, en déclinaison du Projet Associatif et des Orientations Stratégiques du pôle Formation & Recherche, à la **modernisation des dispositifs** de formation, au **développement de l'offre** et à son accessibilité.
- Co-anime, avec le Directeur du pôle, l'équipe d'encadrement et promeut un management par projet en cohérence avec la Charte du Management de l'Arseaa.
- Pilote le développement de l'offre de la **formation continue** et de l'**apprentissage**.
- **Valorise l'offre de formation** auprès des employeurs publics et privés.
- Veille à l'**efficacité économique** des activités de formation continue du pôle.
- Anime la **Ressource Information et Orientation** dédiée aux prospects.
- Pilote la **démarche d'amélioration de la qualité**, en lien avec les référentiels Qualité.

Profil du poste

- Diplôme de **Niveau 7 européen exigé**.
- Expérience avérée dans le champ de la formation professionnelle continue.
- Expérience de Manager confirmée, ayant idéalement exercé des fonctions de direction dans le secteur de l'intervention sociale.

Compétences & qualités

- Capacité à s'approprier et à promouvoir les missions et valeurs associatives.
- Communicant·e, doté·e de capacités relationnelles et d'analyse visant à promouvoir l'expertise des professionnels et à répondre aux besoins de formation des acteurs de l'intervention sociale.
- Dispose d'une parfaite connaissance du secteur de la formation, de sa réglementation et des enjeux de transformation des organismes de formation.