UN·E DIRECTEUR·TRICE ADJOINT·E DE PÔLE
REJOIGNEZ LE PÔLE BÉROÏ-COLLECTIF

CDI temps plein - CCNT 1966 - Cadre Classe 2 Niveau 1 - **Toulouse** et Lourdes

arseaa
action solidaire

RECRUTE

Acteur régional en Occitanie, engagé dans l'Economie Sociale et Solidaire, l'Arseaa affirme sa volonté d'être et de faire Association en intervenant auprès de 19 000 personnes dans les champs social, médico-social, pédopsychiatrie, protection de l'enfance, formation et recherche, emploi protégé.

1700 co-élaborateurs-ices et 210 travailleurs-euses d'ESAT/EA investis au sein de 11 pôles.

130 M€ de budget annuel mobilisé.

REJOIGNEZ – NOUS !

Adresser lettre de motivation, CV et lettre d'intention décrivant votre vision du poste, à l'attention de

Monsieur Denis LEROY - Directeur :

☞ www.arseaa.org/les-offres
☞ recrutement.polecollectifstsimon@arseaa.org
☞ 128, route de Saint-SImon- 31100 Toulouse

Candidature : jusqu'au 18/07/2025

Poste à pourvoir : rentrée de septembre

Référence : FAC 2025-124

Toulouse, le 25/06/2025

CHAMP D'INTERVENTION MÉDICO-SOCIAL ENFANTS

AUTORISATIONS

DITEP (27 places et 120 places) - SESSAD (18 places) - DPMO (22 places) - CMPP (6 antennes) - CAFS (32 places)
Equipe Mobile Expérimentale accompagnant des enfants, adolescents et jeunes adultes

Missions principales

Sous l'autorité du directeur de Pôle, vous intervenez à deux niveaux.

Au sein du pôle :

- Co-animer, en lien avec le Directeur de Pôle, dans une dynamique collaborative, l'équipe d'encadrement des 8 responsables d'unités et promouvoir un management par projet en cohérence avec la charte du management Arseaa.
- Garantir la cohérence et la transversalité des projets de services afin de proposer aux personnes accompagnées une offre ajustée et diversifiée.
- Conceptualiser, proposer et mettre en œuvre des projets d'adaptation des autorisations.
- Contribuer, en déclinaison du Projet Associatif et du CPOM, à la mise en œuvre du projet de Pôle.
- Assurer la responsabilité et le suivi opérationnel des dossiers qui vous sont confiés au sein du pôle.
- Piloter la Démarche d'Amélioration de la Qualité (évaluation interne et externe, Plan d'Amélioration de la Qualité).

Dans un périmètre élargi :

- Participer, en tant que membre invité, au conseil des directions et à la dynamique collective de réflexion des thématiques transversales abordées.
- Être force de proposition aux réflexions associatives transversales en intégrant des commissions ou groupes de travail.
- Représenter le Pôle et proposer votre expertise dans différents espaces d'élaboration transversaux internes et externes.

Compétences & qualités

- Capacité à s'approprier et à promouvoir les missions et valeurs associatives.
- Capacité à travailler avec le Directeur de Pôle, dans une relation de confiance et de complémentarité, tout en respectant les responsabilités hiérarchiques établies.
- Capacité à apprécier simultanément les enjeux dans un environnement dynamique et complexe.
- Capacités à susciter, promouvoir et accompagner les innovations au service des projets.
- Capacités à fédérer les professionnels dans le cadre d'un management centré sur l'écoute, l'engagement et la promotion des compétences et des expertises.

Diplôme de niveau 7 européen exigé • Expérience managériale et Connaissance du secteur médico-social, de sa règlementation et de ses enjeux confirmés.