

recrute
RESPONSABLE D'UNITÉ H/F

CDI Temps Complet - CCNT 1966 - Coefficient 770 classe 2 niveau 2

Acteur régional en Occitanie, l'Arseaa intervient auprès de 17000 personnes en situation de handicap, en risque d'exclusion, en situation de vulnérabilité...

Notre association forme aussi les futur·e·s professionnel·le·s de l'intervention sociale et les professionnel·le·s en exercice.

1700 co-élaborateurs·ices et 180 travailleurs·euses d'ESAT investi·e·s au sein de 11 pôles,
110 M€ de budget annuel mobilisé.

Rejoignez le Pôle Adultes Henri Cros

**FH (28 places) - SAVS (26 places) - FDV (63 places d'accueil permanent / 4 places d'accueil de jour) -
ESAT (67 places) – EA (5 ETP) – MAPHV (30 places) – FAM (10 places)**

**MISSIONS
PRINCIPALES**

En lien avec les valeurs inscrites au Projet Associatif, sous l'autorité de la Direction de Pôle, le·la Responsable d'unité est membre de l'équipe de direction, participe à la mise en œuvre du projet de Pôle et à sa démarche qualité. Il·elle pilote, anime et coordonne le projet d'établissement dont il·elle a la responsabilité.

Encadrement et responsabilité de l'équipe médico-sociale du foyer de vie et coordination des actions mises en œuvre auprès des résidents.

Au sein du Foyer de Vie accueillant des personnes adultes présentant des déficiences légères à moyennes et/ou des troubles psychiques stabilisés, ses missions principales sont :

- Le/la Responsable d'Unité de service travaille en étroite collaboration avec l'équipe cadre du Pôle. Il/elle participe au Comité de Pilotage.

- Le/la Responsable d'Unité garantit la mise en œuvre et les conditions de réalisation des projets personnalisés et parcours des résidents en lien avec les différents intervenants (activités, soins, psychologique et médical).

- Il/elle organise les activités médico-sociales en veillant à la qualité et à la sécurité des prestations.

- Il/elle assure l'organisation du travail, supervise la gestion administrative du service dont il a la charge et suit les lignes budgétaires propre à son périmètre d'intervention.

- Il/elle conduit et anime la démarche d'amélioration continue de la qualité au sein de l'établissement.

- Il/elle anime le Conseil de Vie Sociale et favorise l'accès aux droits et à la participation effective des personnes accompagnées.

Temps de travail : 1 ETP au forfait jour - astreinte partagée avec les autres Responsables d'Unité à raison d'une semaine par mois.

**PRÉREQUIS
TECHNIQUES**

Titulaire du CAFERUIS ou diplôme équivalent de niveau 6 (Bac + 4): Master ou diplôme supérieur en travail social.

Expérience avérée de management.

Expérience du Fonctionnement 365 et gestion de Planning (30 ETP).

Bonne connaissance de l'environnement médico-social.

**COMPÉTENCES
& QUALITÉS**

Qualités de rigueur, d'organisation, sens des responsabilités ;

Qualités d'écoute, de dialogue, de travail en équipe ;

Connaissance de l'environnement juridique, politique et sociétal ainsi que des enjeux d'accompagnement dans le respect de l'autodétermination;

Compréhension des enjeux institutionnels ;

Management des équipes et des projets;

Bonne capacité rédactionnelle et maîtrise de l'outil informatique.

**LIEU D'EXERCICE
PRINCIPAL**

Pôle Adultes Henri Cros - Foyer de Vie "Les Cèdres" - VALENCE d'AGEN (82).

**ENVOI DE VOTRE
CANDIDATURE**

Date limite de dépôt : **15/07/2025** - Poste à pourvoir : **Dès que possible.**

Adressez votre lettre de motivation et votre CV - **FAC 2025-112**

à **Monsieur Arnaud LAFOND-PUYO - Directeur.**

recrutement.poleadulteshenricros@arseaa.org