

LA CONCEPTION DU MANAGEMENT À L'ARSEAA... HISTOIRE D'UN CHEMINEMENT

Au départ, une évolution de la gouvernance et des organisations...

...qui amène à repenser la fonction de direction, la place des cadres et l'articulation des fonctions dans une organisation en pôles > émergence de la notion d'équipes de direction.

Différentes étapes pour cheminer

2012 : « Quel directeur à l'Arseaa ? »

M. Eric FIAT, Philosophe

- Une approche sous l'angle de l'éthique et de la responsabilité
- « Frotter et limer notre cervelle contre celle d'autrui » (Montaigne)

2013 : « Le directeur, partie prenante de l'application de la politique associative et des politiques publiques ? »

M. ALLIER, ancien DG de l'UNIOPSS et M. GACOIN, Directeur de « ProEthique Conseil »

- La place et le rôle des associations aujourd'hui
- Imaginer le management pour demain

2014 : « Le manager face à lui-même : management et leadership »

M. ZUNINO, Directeur Régional - RANDSTAD

et M. ELICHABEHERE, Maître de Conférence - IAE Bordeaux

- Management et leadership : les concepts, la dimension personnelle.
- Y a-t-il un style de management dominant à l'Arseaa ?
- Faut-il un modèle de management Arseaa ?

2015 : « Quel management et quel leader pour l'Arseaa ? »

Mme POINGT, « Parcours Conseil Formation » et M. ZUNINO, Directeur Régional - RANDSTAD

- Quelle est votre définition du management à l'Arseaa ?
- De quel manager l'Association a-t-elle besoin ?

2015 : « Quelle conception du management à l'Arseaa ? »

Echanges en Réunion Générale d'Encadrement réunissant tous les managers de l'Arseaa

Une charte pour formaliser notre engagement collectif et plus encore

2016 : Le bureau de l'Arseaa adopte la Charte du management

2017/18 : Programme de formation « Les essentiels du Management »

Mme POINGT, « Parcours Conseil Formation » et M. MATHIEU, « PMC Conseil »

- Proposé à l'ensemble des managers de l'association
- « Mieux se connaître et mieux se positionner comme manager »

2018 : Les Bonnes Pratiques du Management, ou comment mettre la charte en actes ?

Echanges en Réunion Générale d'Encadrement réunissant tous les managers de l'Arseaa

- Retour sur la charte, les formations, le projet associatif : bilan et attentes
- Ateliers pour définir les bonnes pratiques du management, existantes ou à développer



LA CHARTE DU MANAGEMENT

Les managers au sein de l'Arseaa ont un rôle prépondérant dans l'aide à la décision, la déclinaison des orientations stratégiques de l'Association, ainsi que le développement de la qualité des prestations auprès des personnes accueillies et accompagnées.

La charte du management a pour ambition :

- d'affirmer une conception partagée du management et des valeurs ainsi sous-tendues,
- de définir les savoir-être et savoir-faire vers lesquels chaque personnel d'encadrement, manager, doit tendre.

UNE CONCEPTION DU MANAGEMENT FONDÉE SUR :

• LA SOLIDARITE

Pour un management ancré dans les valeurs associatives, mettant en œuvre la solidarité entre acteurs et avec les personnes accompagnées.

• LA COLLABORATION

Pour un management fondé sur la coopération entre acteurs facilitant les inter-actions et la complémentarité, en intégrant la parole des personnes accompagnées.

• L'INNOVATION

Pour un management développant l'agilité des acteurs pour s'adapter à la complexité, pour anticiper les évolutions sociétales et développer des réponses innovantes au bénéfice des personnes accompagnées.

DES RESPONSABLES – MANAGERS :

DÉVELOPPEURS D'ÉNERGIE COLLABORATIVE ET CRÉATRICE.
PROMOTEURS DE SENS.

DES VALEURS MANAGÉRIALES DÉCLINÉES SOUS TROIS AXES

ENGAGÉ (individuel)	ENGAGEANT (collectif)	CONNECTÉ (environnement)
Sens de l'éthique	Equité	Solidarité coopérative
Exemplarité/ loyauté	Ecoute / Respect	Pro-activité relationnelle
Courage	Confiance	Créativité
Responsabilité	Reconnaissance	Ouverture/interactivité

LA COLLABORATIVE ENERGIE

