

### 2009-2011 : une démarche associative

- LA REFONDATION DE L'ARSEAA : une révision complète du mode de fonctionnement associatif et l'élaboration d'un nouveau Plan d'Action et de Développement Associatif.
- UNE ÉVOLUTION DE LA GOUVERNANCE ET DES ORGANISATIONS qui amène à repenser la fonction de direction, la place des cadres et l'articulation des fonctions dans une organisation en pôles → émergence de la notion d'équipes de direction.

### 2012-2015 : une réflexion en Séminaire des directeurs finalisée en RGE

2012 à Pau : "Quel directeur à l'ARSEAA ?"

Intervenant : M. Eric FIAT, Philosophe

- Une approche sous l'angle de l'éthique et de la responsabilité
- « Frotter et limer notre cervelle contre celle d'autrui » (Montaigne)



2013 à La Ciotat : "Le directeur, partie prenante de l'application de la politique associative et des politiques publiques ?"

Intervenants : M. ALLIER, ancien DG de l'UNIOPSS  
et M. GACOIN, Directeur de "ProEthique Conseil"

- La place et le rôle des associations aujourd'hui
- Imaginer le management pour demain



2014 à Hendaye : "Le directeur, le manager face à lui-même : management et leadership"

Intervenants : M. ZUNINO, Directeur Régional - RANDSTAD  
et M. ELICHABEHRE, Maître de Conférence - IAE Bordeaux

- Management et leadership : les concepts, la dimension personnelle.
- Y a-t-il un style de management dominant à l'ARSEAA ?
- Faut-il un modèle de management ARSEAA ?



2015 à Pauillac : "Quel management et quel leader pour l'ARSEAA ?"

Intervenants : Mme POINGT, "Parcours Conseil Formation"  
et M. ZUNINO, Directeur Régional - RANDSTAD

- Quelle est votre définition du management à l'ARSEAA ?
- De quel manager l'Association a-t-elle besoin ?



2015 en RGE : "Quelle conception du management à l'ARSEAA ?"

## La Charte du Management

Les managers au sein de l'ARSEAA ont un rôle prépondérant dans l'aide à la décision, la déclinaison des orientations stratégiques de l'Association, ainsi que le développement de la qualité des prestations auprès des personnes accueillies et accompagnées.

La charte du management a pour ambition :

- ▷ d'affirmer une conception partagée du management et des valeurs ainsi sous-tendues,
- ▷ de définir les savoir-être et savoir-faire vers lesquels chaque personnel d'encadrement, manager, doit tendre.

#### Une CONCEPTION DU MANAGEMENT fondée sur :

- **LA SOLIDARITE :**  
Pour un management ancré dans les valeurs associatives, mettant en œuvre la solidarité entre acteurs et avec les personnes accompagnées.
- **LA COLLABORATION :**  
Pour un management fondé sur la coopération entre acteurs facilitant les inter-actions et la complémentarité, en intégrant la parole des personnes accompagnées.
- **L'INNOVATION :**  
Pour un management développant l'agilité des acteurs pour s'adapter à la complexité, pour anticiper les évolutions sociétales et développer des réponses innovantes au bénéfice des personnes accompagnées.

#### Des RESPONSABLES - MANAGERS :

DÉVELOPPEURS D'ÉNERGIE COLLABORATIVE ET CRÉATRICE.  
PROMOTEURS DE SENS.

#### Des VALEURS MANAGÉRIALES déclinées sous trois axes

ENGAGÉ (individuel)	ENGAGEANT (collectif)	CONNECTÉ (environnement)
Sens de l'éthique Exemplarité/ loyauté Courage Responsabilité	Équité Ecoute / Respect Confiance Reconnaissance	Solidarité coopérative Pro-activité relationnelle Créativité Ouverture/interactivité

# LA COLLABORATIVE ENERGIE

## Le Manager idéal engagé

**Déterminé** : impliqué, persévérant, optimiste, authentique

**Cohérent** : pragmatique, analyse, évalue, décide

**Garant** : fiable, intègre, disponible, équitable

**Lucide** : connaît ses limites, a le sens critique, prend la bonne distance

## Le Manager idéal engageant

**Fédérateur** : mobilisateur, organisateur, favorise les complémentarités

**Entrepreneur** : développeur de compétences, agitateur d'idées, efficient, fixe le cap

**Accompagnateur** : accessible, attentif, valorise, délègue, aide à réussir, promoteur de talents

**Communiquant** : convivial, pédagogue, synthétique, donne du sens



## Le Manager idéal connecté

**Stratège** : curieux, en veille, visionnaire, anticipe le risque, ancré dans l'environnement

**Gestionnaire des flux d'informations** : trie, analyse, synthétise, diffuse

**Représentant** : tisse du lien, impliqué, dans les réseaux, développeur de partenariats

**Influent** : agile, perméable, promoteur de synergie, acteur dans les projets de territoire