

L'ARSEAA, Association régionale en Midi-Pyrénées, intervenant dans le champ social, médico-social, sanitaire et formation, auprès de 16 000 personnes au travers de 10 pôles totalisant 100 M€ de budget et 1600 salariés, **recrute** :

Un Directeur adjoint pour le Pôle Guidance Infantile H/F en CDI temps plein - CCNT 1966 Cadre classe 2 Niveau 1

FAC 2018-013

Le Pôle Guidance Infantile (reconnu ESPIC) répond à des missions sanitaires et sociales.

Il intervient sur le secteur 3 de pédopsychiatrie de la Haute-Garonne.

Ses missions sanitaires, à travers ses dispositifs (Centre Médico-Psychologique (CMP), Centre d'Accueil Thérapeutique à Temps Partiel (CATTP) ou en hôpital de jour) sont la prévention, le diagnostic et le soin en santé mentale infanto-juvénile. Le pôle dispose également d'un dispositif de psychiatrie de liaison en périnatalité, une unité de diagnostic TED et un dispositif de **Coordination et Appui des Parcours Précoces en autisme**.

Sa mission sociale est l'Action Educative à Domicile (AED) en appui à ses missions sanitaires.

MISSIONS PRINCIPALES

Sous l'autorité du Directeur de Pôle et par délégation il ou elle :

- contribue en déclinaison du projet associatif, du plan stratégique sanitaire et du plan stratégique des politiques transversales, à l'élaboration et à la mise en œuvre du projet de Pôle,
- inscrit ses missions au sein d'un Comité de Direction associant Directeur, Directeur Adjoint, Médecin chef de secteur et Président de la CME,
- représente le Pôle et propose son expertise technique dans différents espaces d'élaboration (groupe de travail associatif, participation à des réunions auprès de partenaires ...)
- coordonne l'équipe d'encadrement et les fonctions supports du Pôle et promeut un management par projet en cohérence avec la charte de management ARSEAA,
- co-pilote la Démarche d'Amélioration de la Qualité (QVT, certification, PGRAS) avec le Médecin chef de secteur et le Responsable Qualité
- contribue à l'élaboration de l'EPRD, PGFP, tableaux de bord, PPI, RTC, SAE ...
- pilote les projets immobiliers en cours et à venir
- co-anime avec le Directeur le CSE de Pôle
- déploie la politique GPEMC du Pôle

CONDITIONS GENERALES D'EXERCICE DE L'EMPLOI

Remplacement permanent du Directeur de Pôle, Cadre non soumis à horaire préalablement établi

COMPETENCES LIEES A L'EMPLOI PROPOSE

- Capacité d'anticipation, d'alerte, de conseil et capacité à rendre compte auprès du Directeur,
- Capacités relationnelles, d'écoute et d'analyse
- Capacités de prospective et d'innovation
- Maîtrise de l'efficacité économique et administrative (CPOM, EPRD ...)

QUALIFICATION ET EXPERIENCE

- Diplôme minimum de niveau I exigée,
- Expérience confirmée de gestion d'établissement du secteur sanitaire
- Expérience similaire depuis plus de 5 ans

LIEU D'EXERCICE DE L'ACTIVITE

- Pôle Guidance Infantile : Labège, Toulouse périurbain et zone sud-est de la Haute-Garonne

DEPOT DES CANDIDATURES

- Date limite de dépôt de candidature : **1 mars 2019**
- Date à laquelle le poste doit être pourvu : **poste vacant au 1^{er} avril 2019**

DESTINATAIRE DU DEPOT DE CANDIDATURE

Lettre de motivation manuscrite et CV à adresser à **Mme Michelle BASTARD, Directrice du Pôle Guidance Infantile-Arseaa** à l'adresse mail suivante : recrutement.poleguidance@arseaa.org