

## FICHE D'APPEL A CANDIDATURE

L'ARSEAA, Association régionale en Midi-Pyrénées, intervenant dans le champ social, médico-social, sanitaire et formation, auprès de 16 000 personnes au travers de 10 pôles totalisant 100 M€ de budget et 1600 salariés, recrute :

### ***Un Directeur adjoint pour le Pôle Béroï Collectif H/F en CDI temps plein - CCNT 1966 Cadre classe 2 Niveau 1***

#### **FAC 2018-069**

Le Pôle se situe dans le champ d'intervention médico-social enfant au travers d'autorisations ITEP (150 places), SESSAD (18 places), CMPP (5 antennes), CAFS (32 places), Equipe Mobile Expérimentale, accueillant des enfants, adolescents et jeunes adultes (0 à 20 ans). La récente recombinaison du pôle requiert un management promoteur d'une dynamique collaborative et respectueux de la diversité des structures.

#### **MISSIONS PRINCIPALES**

Sous l'autorité du Directeur de Pôle et par délégation il ou elle :

- contribue en déclinaison du Projet Associatif, du plan stratégique Médico-Social et du plan stratégique des politiques transversales, à l'élaboration et la mise en œuvre du projet stratégique du Pôle en interaction avec les projets des différentes Unités,
- inscrit ses missions au sein d'un Comité de Direction associant Directeur, Directeur Adjoint, Responsable Administratif/Finances et Ressources Humaines,
- représente le Pôle et propose son expertise technique dans différents espaces d'élaboration (groupes de travail associatifs, participation à des réunions techniques auprès de partenaires,...),
- anime l'équipe d'encadrement (Responsables d'Unités et d'Antennes) et promeut un management par projet en cohérence avec la charte de management ARSEAA,
- participe, en appui au Médecin responsable médical, à l'animation de l'équipe médicale,
- s'assure de la transversalité et la cohérence des projets de services afin de proposer aux personnes accueillies une offre de soin global graduée et diversifiée dans une démarche d'amélioration continue de la qualité,
- pilote la Démarche d'Amélioration de la Qualité (évaluation interne et externe, Plan d'Amélioration de la Qualité).

#### **CONDITIONS GENERALES D'EXERCICE DE L'EMPLOI**

Remplacement permanent du Directeur de Pôle, Cadre non soumis à horaire préalablement établi

#### **COMPETENCES LIEES A L'EMPLOI PROPOSE**

- Capacité d'anticipation, d'alerte, de conseil et capacité à rendre compte, auprès du Directeur,
- Capacités relationnelles, d'écoute et d'analyse qui viseront à soutenir et promouvoir l'expertise des professionnels,
- Capacités à promouvoir et accompagner les innovations.

#### **QUALIFICATION ET EXPERIENCE**

- Diplôme minimum de niveau I exigée,
- Bonne connaissance du secteur médico-social et en particulier des ITEP,
- Expérience confirmée d'encadrement.

#### **LIEU D'EXERCICE DE L'ACTIVITE**

- Pôle Béroï Collectif : Toulouse, Cugnaux, Plaisance du Touch, Muret, Lourdes

#### **DEPOT DES CANDIDATURES**

- Date limite de dépôt de candidature : **20 aout 2018**
- Date à laquelle le poste doit être pourvu : **janvier 2019**

#### **DESTINATAIRE DU DEPOT DE CANDIDATURE**

Lettre de motivation manuscrite et CV accompagnés d'une note de 2 pages dans laquelle sera décrite la vision de la fonction à adresser à **Monsieur Guy MERENS - Directeur** - Pôle « BEROÏ COLLECTIF » - 128 Route de Saint Simon 31100 TOULOUSE ou à l'adresse mail suivante : [recrutement.berocollectif@arseaa.org](mailto:recrutement.berocollectif@arseaa.org)

Toulouse, le 6 juillet 2018