

FICHE D'APPEL A CANDIDATURE

OFFRE N°146-2017

L'ARSEAA, Association régionale en Midi-Pyrénées, intervenant dans le champ social, médico-social, sanitaire et formation, auprès de 16 000 personnes au travers de 10 pôles, totalisant 100 M€ de budget et 1600 salariés, recrute son/sa :

Directeur / trice du Pôle COLLECTIF SAINT SIMON *H/F en CDI temps plein – CCNT 1966*

MISSIONS PRINCIPALES

Cadre dirigeant de l'association, vous aurez en charge, sous l'autorité du Directeur Général, la **conduite du projet du Pôle**, la démarche continue d'amélioration de la qualité, le management et la gestion des Ressources Humaines et des relations avec les instances représentatives du personnel, la gestion économique, financière et logistique. Vous poursuivrez et développerez les réseaux et partenariats et l'inscription territoriale du pôle.

Doté de solides aptitudes à développer une vision stratégique, intégré et particulièrement investi au sein de l'équipe des directions de pôles et d'établissements de l'Association, vous apporterez votre contribution active à la mise en œuvre des plans stratégiques transversaux et particulièrement du CPOM médicosocial.

Vous vous appuyerez sur l'expertise de la Direction générale de l'Association, qui vous apportera conseil et contrôle dans les différents domaines de votre champ de responsabilité et vous accompagnera dans le développement des projets et de la qualité. Vous animerez au sein du Pôle une équipe de direction, participerez, en collaboration avec le Médecin Responsable Médical de Pôle, à l'animation d'une équipe médicale et impulserez une dynamique de Pôle.

CONDITIONS GENERALES D'EXERCICE

Votre action se situera dans le cadre du Projet Associatif, du plan stratégique Médico-Social et du Projet du Pôle.

CONFIGURATION DU POLE

Le Pôle est constitué de services et établissements implantés sur deux départements : 2 ITEP pour 150 places, un Sessad Généraliste de 18 places, un CMPP de 5 antennes, un CAFS de 32 places, une équipe mobile expérimentale pour jeunes à difficultés multiples. Sa récente recomposition requiert un management promoteur d'une dynamique collaborative et respectueux de la diversité des structures.

COMPETENCES

- Développer des capacités de prospective et d'innovation
- Savoir apprécier les enjeux dans un environnement dynamique et avoir le sens de la communication et de la diplomatie
- Maîtriser l'efficacité économique et administrative (CPOM, EPRD)
- Savoir manager une équipe dans une dynamique de « collaborative énergie »

QUALIFICATION ET EXPERIENCE

- Diplôme de Niveau 1 exigé
- Solide expérience dans un poste similaire
- Connaissance du secteur social, médico-social et sanitaire indispensable

DEPOT DES CANDIDATURES

- Date limite de dépôt de candidature **31 janvier 2018**
- Date à laquelle le poste doit être pourvu : **avril 2018**

DESTINATAIRE :

Lettre de motivation manuscrite et CV accompagnés d'une note de 2 pages dans laquelle sera décrite la vision de la fonction à adresser à : Monsieur Le Directeur Général - ARSEAA Direction Générale
7 Chemin de Colasson 31100 TOULOUSE ou par mail : recrutement.directiongenerale@arseaa.org

Toulouse, le 14 décembre 2017